



Fundación ROFÉ
-Impulsamos ideas de impacto social-

Código de Ética

Uno de los objetivos principales de la Fundación ROFÉ – Toca una Vida es crear una comunidad de servicio a la transformación de nuestra sociedad. Nuestro propósito es forjar un escenario en el que personas de todos los sectores y ciudades puedan participar e impulsar iniciativas que generan impacto social e inspirarnos mutuamente en construir cambio positivo en las comunidades a las que servimos.

Buscamos igualmente reducir los índices de desigualdad y pobreza, tomar acción para contrarrestar la injusticia social que aqueja a nuestro país. Estamos comprometidos a ayudar en la transformación de un mundo donde todos podamos tener oportunidades de surgir económica y socialmente. Trabajamos alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nuestros beneficiarios, aliados, y donantes son nuestra razón de ser. Somos un equipo **dinámico** con un alto estándar de **calidad de trabajo**. Trabajamos **unidos** en la búsqueda constante de la **excelencia**, enfocados en **resultados**. Establecemos **objetivos claros** y logramos materializarlos con avances concretos, trabajando **proactivamente** y con total **compromiso** y alto sentido de **urgencia**. Trabajamos con vocación de **servicio** para generar impacto social en Colombia.

Basamos nuestra interacción en el **respeto** y la **confianza**. Estamos **presentes** y prestamos atención cuando nos están hablando. Somos **confiables**, trabajamos con **profesionalismo** y ejercemos el **liderazgo** basados en principios de **auto gestión**.

Celebramos la **diversidad** en todas sus formas: género, identidad y expresión de género, orientación sexual, discapacidad, edad, apariencia física, raza, etnia y religión.

Somos **cumplidos**. Valoramos nuestro tiempo y el de los demás. Es por eso que somos **puntuales** y llegamos preparados, eso incluye hacer con **responsabilidad** nuestro trabajo y tener siempre la mejor **disposición**.

Creemos en la buena **comunicación** y la **colaboración** como factores críticos de éxito. Somos **amables** con las personas y rigurosos con los hechos. La crítica es siempre constructiva y no lo tomamos a nivel **personal**. Sabemos que para lograr una buena **cooperación** debemos trabajar con **flexibilidad**.

Estamos en una búsqueda continua de **mejoramiento** y de **aprendizaje**. Tomamos el tiempo para **educarnos** y mantenernos **actualizados**, porque nos



enriquece a nivel personal y profesional. Somos generosos **compartiendo conocimiento**. Somos **cuidadosos** con la información que manejamos, pero la **compartimos** sin recelo dentro del equipo para cumplir nuestra misión.

Cuidamos y respetamos nuestro **ambiente de trabajo**, cuidando los recursos que tenemos a la mano redundando en **bienestar** para todos. Somos conscientes y responsables del cuidado del **medio ambiente** y el consumo adecuado de recursos.

Consideramos inaceptables los siguientes comportamientos:

- Violencia, amenazas de violencia o lenguaje violento dirigido contra otra persona.
- Chistes y/o lenguajes de naturaleza sexista, racista, homofóbico o discriminatorio.
- Comentarios o bromas de tinte sexual, así como aproximaciones inapropiadas y avances sexuales no deseados.
- Insultos personales, particularmente aquellos relacionados con género, identidad de género, orientación sexual, discapacidad, raza o religión.
- Abogar por, o alentar, cualquiera de los comportamientos anteriores.

Invitamos a nuestros colaboradores a alertar a los directivos si nota una situación peligrosa, alguien en necesidad de ayuda, o violaciones de este Código de Ética, incluso si parecen intrascendentes.

Esperamos que lo descrito aquí se cumpla en todas las esferas donde nos desempeñamos como parte del equipo ROFÉ y seamos dignos representantes de los principios y valores de Fundación ROFÉ – Toca una Vida en nuestro ámbito profesional y personal (inclusive en plataformas digitales).

Reporte y consecuencias

Nuestro Código de Ética ha sido creado para articular una filosofía amplia y describir un conjunto de comportamientos que son aceptables y consistentes con los valores de la Fundación ROFÉ – Toca una Vida, así como aquellos comportamientos que son inaceptables y no deseados. Sin embargo, no está limitado a lo aquí descrito. Si un colaborador no está seguro de si algo está en línea con el espíritu ROFÉ, debe preguntar a un miembro de nuestro equipo directivo.

Si un colaborador está siendo acosado, observa que alguien más está siendo acosado o tienes otras preocupaciones, debe comunicarlo de inmediato. Por otro



Fundación ROFÉ
- Impulsamos ideas de impacto social -

lado, si se identifica alguien quien está haciendo un esfuerzo adicional para garantizar que nuestra comunidad sea acogedora, amigable y aliente a todos los participantes para contribuir al máximo, ¡también queremos saberlo!

Si un miembro de la comunidad se involucra en un comportamiento inaceptable, el equipo ROFÉ puede tomar cualquier acción que juzgue apropiado, inclusive una suspensión temporal o expulsión permanente del evento o comunidad sin previo aviso.

Las violaciones del Código de conducta reducen el valor del impacto social que queremos generar. Estamos seguros que quienes representan dignamente los valores y principios ROFÉ hacen de nuestra comunidad y de nuestro mundo un lugar mejor.

Comentarios

El Código de Ética de la Fundación ROFÉ es un documento vivo y todos los comentarios son bienvenidos. Si te gustaría hacer un aporte para seguir construyéndolo envíanos un correo a comunicaciones@tocaunavida.org.

Impulsamos ideas de impacto social, para TOCAR LA VIDA de personas, familias y comunidades.

¡Somos energía transformadora, somos ROFÉ!